



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PARP
Grupa PFR

Załącznik 9 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
nr FERS.01.03-IP.09-0047/23

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE WYSOKOŚCI WKŁADU WŁASNEGO PRZEDSIĘBIORCY W FORMIE WYNAGRODZEŃ
dla usługi rozwojowej nr (nie będącej usługą doradczą)
w miesiącu:

W przypadku usługi rozwojowej, której termin realizacji rozpoczyna się i kończy w różnych miesiącach, należy wypełnić arkusz danymi odrębnie dla każdego miesiąca.

Nazwa Przedsiębiorcy:	
Numer umowy wsparcia (zawartej z Operatorem):	
Numer usługi:	
Nazwa szkolenia:	
Miejsce szkolenia:	
Data szkolenia:	
Ilość godzin usługi rozwojowej z karty usługi (w danym miesiącu)	
Cena za osobogodzinę brutto usługi rozwojowej z karty usługi ^[1]	

Koszt (zgodnie z limitem za osobę) usługi rozwojowej przypadający na osobę: ^[2]	A	0,00 zł
Ilość oddelegowanych na usługę rozwojową pracowników Przedsiębiorstwa (w danym miesiącu):	B	
Wkład prywatny konieczny do wniesienia przez Przedsiębiorcę za 1-go pracownika: ^[3]	C	0,00 zł
Wkład prywatny konieczny do wniesienia przez Przedsiębiorcę (ogółem): ^[4]	D	0,00 zł

Lp.	Imię uczestnika szkolenia	Nazwisko uczestnika szkolenia	Liczba godzin zegarowych uczestnictwa w szkoleniu ^[5]	Miesięczna norma czasu pracy dla pracownika (w godzinach zegarowych)	Wynagrodzenie pracownika zgodnie z listą płac (kwota brutto + koszt pracodawcy) ^[6]	Daty zapłaty wynagrodzenia ^[7]	Wynagrodzenie pracownika za godzinę zegarową uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu wnoszone do projektu (zgodnie z załącznikiem nr 9 do Regulaminu)
	1	2	3	4	5	6	7=(5/4)	8=(7*3)	9
P1							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P2							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P3							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P4							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P5							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P6							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P7							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P8							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
P9							#DZIEL/0!	#DZIEL/0!	
SUMA ^[8]									0,00 zł

WYJAŚNIENIA:

Należy wypełnić tylko białe pola. Pola szare zawierają samoprzeliczające się formuły!

^[1] Należy wpisać koszt usługi brutto za osobę z karty usługi rozwojowej.

^[2] Maksymalna kwota dofinansowania przypadająca na Pracownika przedsiębiorcy wynosi 10 800,00 zł (w przypadku wkładu własnego wnoszonego w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń).

[3] Wkład własny liczony wg wzoru: $C=A/0.8-A$

^[4] Wkład własny liczony wg wzoru: $D=B \cdot C$

¹⁵¹ Czas liczony od rozpoczęcia do zakończenia szkolenia (wraz z przerwami). Należy wpisać jedynie czas uczestnictwa w szkoleniu, który pokrył się z godzinami pracy pracownika

[6] Należy wskazać wynagrodzenie pracownika w miesiącu, w którym uczestniczył w szkoleniu.

Kwalifikowalnymi składnikami kosztów wytworzenia uczestników projektu jest wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez pracodawcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, w szczególności składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na ZFŚS oraz wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o pracowniczych programach emerytalnych (Dz. U. z 2023r. poz. 710), wpłaty dokonywane przez pracodawcę zgodnie z ustawą dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 46). Wkład własny w wynagrodzeniach pracowników może być wnoszony wyłącznie za czas uczestnictwa tych pracowników w usłudze szkoleniowej w godzinach ich pracy. Oznacza to, że kwalifikowalne będą tylko składniki faktycznie dotyczące wynagrodzenia za czas obecności na zajęciach (premia czy nagroda czy inne dodatki nie są w tym przypadku uzasadnione). Za uczestnictwo w szkoleniach w godzinach nadliczbowych czy w dniach wolnych od pracy należy wносить wkład w postaci opłaty

[7] Należy wskazać datę zapłaty wszystkich składowych wynagrodzenia wskazanego w kol. 5.

[8] Suma wkładu w wynagrodzeniach wnoszonego przez wszystkich pracowników Przedsiębiorcy nie może przekroczyć kwoty wykazanej w polu „wkład prywatny konieczny do wniesienia przez Przedsiębiorcę (ogółem)”.

OŚWIADCZENIA PRACODAWCY:

1. Oświadczam, że wynagrodzenia ww. pracowników zostały wypłacone przez Przedsiębiorstwo, które reprezentuję w wysokości wskazanej w kol. 5 (tj. zgodnie z listą płac w zakresie kwoty brutto plus koszt pracodawcy zgodnie z regulaminem wynagrodzeń).
2. Środki na wynagrodzenia nie zostały uzyskane przez Przedsiębiorstwo, które reprezentuję w związku z otrzymanymi wcześniej innymi środkami publicznymi (krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi), w tym z PFRON.
3. Liczba godzin usługi rozwojowej w części wg kol.3 realizowana jest w godzinach pracy uczestników tej usługi.
4. Wkład własny w postaci wynagrodzeń został poniesiony zgodnie z przepisami krajowymi, z uwzględnieniem zasad wynikających z ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i wynika z dokumentacji księgowej podmiotu wypłacającego (przedsiębiorcy) i może podlegać kontroli.
5. Kwota wynagrodzenia pracownika zawarta w kol. 5 nie zawiera wpłat dokonywanych przez przedsiębiorcę zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. 23 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na PFRON.

Data, podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Przedsiębiorcy
wa dokumentu rejestrowego lub udzielonego pełnomocnictwa notarialnego



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Załącznik 9 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
nr FERS.01.03-IP.09-0047/23

**OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE WYSOKOŚCI WKŁADU WŁASNEGO PRZEDSIĘBIORCY W FORMIE WYNAGRODZEŃ
dla usługi rozwojowej nr (nie będącej usługą doradczą)
w miesiącu/ach:**

W przypadku usługi rozwojowej, której termin realizacji rozpoczyna się i kończy w różnych miesiącach, należy wypełnić arkusz danymi odrębnie dla każdego miesiąca.

Nazwa Przedsiębiorcy:	0
Numer umowy wsparcia (zawartej z Operatorem):	0
Nazwa szkolenia:	0
Miejsce szkolenia:	0
Miejsce szkolenia:	0
Data szkolenia:	0
Ilość godzin usługi rozwojowej z karty usługi	0
Cena za osobogodzinę brutto usługi rozwojowej z karty usługi ^[1]	0,00 zł

Koszt (zgodnie z limitem za osobę) usługi rozwojowej przypadający na osobę: ^[2]	A	0,00 zł
Ilość oddelegowanych na usługę rozwojową pracowników Przedsiębiorstwa:	B	
Wkład prywatny konieczny do wniesienia przez Przedsiębiorcę za 1-go pracownika: ^[3]	C	0,00 zł
Wkład prywatny konieczny do wniesienia przez Przedsiębiorcę (ogółem): ^[4]	D	0,00 zł

Lp.	Imię uczestnika szkolenia	Nazwisko uczestnika szkolenia	Liczba godzin zegarowych uczestnictwa w szkoleniu ^[5]	Miesięczna norma czasu pracy dla pracownika (w godzinach zegarowych)	Wynagrodzenie pracownika zgodnie z listą płac (kwota brutto + koszt pracodawcy) ^[6]	Daty zapłaty wynagrodzenia ^[7]	Wynagrodzenie pracownika za godzinę zegarową uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu	Wynagrodzenie pracownika za czas uczestnictwa w szkoleniu (zgodnie z załącznikiem nr 9 do Regulaminu)
	1	2	3	4	5	6	7=(5/4)	8=(7*3)	9
P1	0	0	0						0,00 zł
P2	0	0	0						0,00 zł
P3	0	0	0						0,00 zł
P4	0	0	0						0,00 zł
P5	0	0	0						0,00 zł
P6	0	0	0						0,00 zł
P7	0	0	0						0,00 zł
P8	0	0	0						0,00 zł
P9	0	0	0						0,00 zł
SUMA ^[8]									0,00 zł

WYJAŚNIENIA:

Należy wypełnić tylko białe pola. Pola szare zawierają samoprzeliczające się formuły!

^[1] Należy wpisać koszt usługi brutto za osobę z karty usługi rozwojowej.

^[2] Maksymalna kwota dofinansowania przypadająca na Pracownika przedsiębiorcy wynosi 10 800,00 zł (w przypadku wkładu własnego wnoszonego w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń).

^[3] Wkład własny liczony wg wzoru: C=A/0,8-A

^[4] Wkład własny liczony wg wzoru: D=B*C

^[5] Czas liczony od rozpoczęcia do zakończenia szkolenia (wraz z przerwami). Należy wpisać jedynie czas uczestnictwa w szkoleniu, który pokrył się z godzinami pracy pracownika.

^[6] Należy wskazać wynagrodzenie pracownika w miesiącu, w którym uczestniczył w szkoleniu.

Kwalifikowalnymi składnikami kosztów wynagrodzenia uczestników projektu jest wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez pracodawcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, w szczególności składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na ZFŚS oraz wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o pracowniczych programach emerytalnych (Dz. U. z 2023r. poz. 710), wpłaty dokonywane przez pracodawcę zgodnie z ustawą z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2023r. poz. 46). Wkład własny w wynagrodzeniach pracowników może być wnoszony wyłącznie za czas uczestnictwa tych pracowników w usłudze szkoleniowej w godzinach ich pracy. Oznacza to, że kwalifikowalne będą tylko składniki faktycznie dotyczące wynagrodzenia za czas obecności na zajęciach (premia czy nagroda czy inne dodatki nie są w tym przypadku uzasadnione). Za uczestnictwo w szkoleniach w godzinach nadliczbowych czy w dniach wolnych od pracy należy wnieść wkład w postaci opłaty

^[7] Należy wskazać daty zapłaty wszystkich składowych wynagrodzenia wskazanego w kol. 5.

^[8] Suma wkładu w wynagrodzeniach wnoszonego przez wszystkich pracowników Przedsiębiorcy nie może przekroczyć kwoty wykazanej w polu „wkład prywatny konieczny do umieszczenia przez Przedsiębiorcę logo”