

Informujemy, że w dniu 12.06.2025 r. dokonano zmian w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „**Akademia HR – dostosuj firmę do wymagań jutra**”
FERS.01.03-IP.09-0047/23 w postaci:

Zmiana w treści Regulaminu - polegająca na uzupełnieniu zapisu dotyczącego wymaganych dokumentów na etapie realizacji

z

§ 7

Procedura udzielania wsparcia

ust 20. pkt 3)

oświadczenie o wniesieniu wkładu w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń, którego wzór stanowi Załącznik nr 9 do Regulaminu (jeśli dotyczy);

na

§ 7

Procedura udzielania wsparcia

ust 20. pkt 3)

oświadczenie o wniesieniu wkładu w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń, którego wzór stanowi Załącznik nr 9 do Regulaminu wraz z zestawieniem wydatków dot. wynagrodzeń, którego wzór stanowi Załącznik nr 9.1. Do niniejszego oświadczenia konieczne jest załączenie listy płac, ewidencji czasu pracy pracownika delegowanego do Projektu potwierdzającego szczegółowo godziny, wymiar i czas pracy oraz potwierdzenia zapłaty poszczególnych składników wynagrodzenia, przy czym oświadczenie to powinno pozwalać na identyfikację poszczególnych uczestników biorących udział w szkoleniu, zawierać sposób wyliczenia wkładu, a także wyraźnie wskazywać jego wysokość. Jeśli zaistnieje potrzeba Operator może poprosić o przedstawienie innych dokumentów potwierdzających poniesiony wkład. (jeśli dotyczy);

Zmiana w treści Regulaminu

z

§ 8

Wkład własny przedsiębiorcy

ust. 4

W następujących przypadkach jedyną dopuszczalną formą wniesienia wkładu przedsiębiorcy jest wkład **w postaci opłaty**:

- 1) usługa rozwojowa w formie szkoleń realizowanych poza godzinami pracy uczestników;
- 2) usługa rozwojowa w formie doradztwa.

na

§ 8

Wkład własny przedsiębiorcy

ust. 4

W następujących przypadkach jedyną dopuszczalną formą wniesienia wkładu przedsiębiorcy jest wkład **w postaci opłaty**:

- 1) usługa rozwojowa w formie szkoleń realizowanych poza godzinami pracy uczestników;
- 2) usługa rozwojowa w formie doradztwa
- 3) w przypadku uczestnika projektu, którego wynagrodzenie jest dofinansowane z PFRON lub/oraz z innych środków publicznych krajowych, zagranicznych czy międzynarodowych,
- 4) w przypadku właściciela lub wspólnika nie pobierającego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę.

Zmiana w treści Regulaminu

z

§ 8

Wkład własny przedsiębiorcy

ust. 7

W przypadku wnoszenia wkładu własnego przedsiębiorcy w formie wynagrodzeń uczestników usług szkoleniowych, kwalifikowane jest wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez Przedsiębiorcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, w szczególności składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 556), wpłaty dokonywane przez pracodawcę zgodnie z ustawą dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 427).

na

§ 8

Wkład własny przedsiębiorcy

ust. 7

W przypadku wnoszenia wkładu własnego przedsiębiorcy w formie wynagrodzeń uczestników usług szkoleniowych, kwalifikowane jest wynagrodzenie brutto oraz koszty ponoszone przez Przedsiębiorcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, w szczególności składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz wydatki ponoszone na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 556), wpłaty dokonywane przez pracodawcę zgodnie z ustawą dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 427). Wkład własny w wynagrodzeniach pracowników może być wnoszony wyłącznie za czas uczestnictwa tych pracowników w usłudze szkoleniowej w godzinach ich pracy. Oznacza to, że kwalifikowalne będą tylko składniki faktycznie dotyczące wynagrodzenia za czas obecności na zajęciach (premia czy nagroda czy inne dodatki nie są w tym przypadku uzasadnione). Za uczestnictwo w szkoleniach w godzinach nadliczbowych czy w dniach wolnych od pracy należy wносить wkład w postaci opłaty;

Zmiana w treści Regulaminu

z

§ 8

Wkład własny przedsiębiorcy

ust. 12

Wkład własny przedsiębiorcy w formie wynagrodzeń będzie rozliczany na podstawie oświadczenia składanego przez Przedsiębiorcę wraz z listą płac i potwierdzeniami zapłaty poszczególnych składników wynagrodzenia, przy czym oświadczenie to powinno pozwalać na identyfikację poszczególnych uczestników biorących udział w szkoleniu, zawierać sposób wyliczenia wkładu, a także wyraźnie wskazywać jego wysokość.

na

§ 8

Wkład własny przedsiębiorcy

ust. 12

Wkład własny przedsiębiorcy w formie wynagrodzeń będzie rozliczany na podstawie oświadczenia o wniesieniu wkładu w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń, którego wzór stanowi Załącznik nr 9 do Regulaminu wraz z zestawieniem wydatków dot. wynagrodzeń, którego wzór stanowi Załącznik nr 9.1. Do niniejszego oświadczenia konieczne jest załączenie listy płac, ewidencji czasu pracy pracownika delegowanego do Projektu potwierdzającego szczegółowo godziny, wymiar i czas pracy oraz potwierdzenia zapłaty poszczególnych składników wynagrodzenia, przy czym oświadczenie to powinno pozwalać na identyfikację poszczególnych uczestników biorących udział w szkoleniu, zawierać sposób wyliczenia wkładu, a także wyraźnie wskazywać jego wysokość. Jeśli zaistnieje potrzeba Operator może poprosić o przedstawienie innych dokumentów potwierdzających poniesiony wkład.

Zmiana w treści Regulaminu

Dodanie ust. 15 i ust.16 w § 8

§ 8

Wkład własny przedsiębiorcy

ust. 15 Uczestnik projektu z wyższym wynagrodzeniem może wnieść „brakujące” wynagrodzenie za uczestnika projektu, którego wkład będzie niższy niż wymagany. Nie ma możliwości wnoszenia wkładu w wynagrodzeniach za uczestników nieuprawnionych do wnoszenia wkładu w wynagrodzeniach wymienionych w ust. 4.

ust. 16 Wkład własny w postaci wynagrodzeń może zostać przedstawiony do rozliczenia dopiero w momencie faktycznego poniesienia wszystkich wydatków, tj. dokonania płatności wynagrodzenia netto oraz wszystkich pochodnych od wynagrodzeń, które będą stanowiły podstawę do wyliczenia wysokości wkładu

Zmiana w treści Regulaminu

z

Załączniki do Regulaminu

Załącznik 1 Opis kompetencji kadr w obszarze HR
Załącznik 2 Wzór Autodiagnoza - kwestionariusz samooceny kompetencji HR
Załącznik 3 Wzór Formularz zgłoszeniowy Przedsiębiorcy
Załącznik 4 Wzór Oświadczenie o spełnieniu kryteriów Przedsiębiorcy
Załącznik 5 Wzór Formularz zgłoszeniowy uczestnika
Załącznik 6 Wzór Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
Załącznik 7 Wzór umowy wsparcia
Załącznik 8 Wzór Oświadczenie o aktualności danych
Załącznik 9 Wzór Oświadczenie dotyczące wysokości wkładu własnego przedsiębiorcy w postaci wynagrodzeń
Załącznik 10 Wzór Wniosek o refundację kosztów usługi rozwojowej
Załącznik 11 Wzór Kalkulator wyliczenia wkładu własnego

na

Załącznik 1 Opis kompetencji kadr w obszarze HR
Załącznik 2 Wzór Autodiagnoza - kwestionariusz samooceny kompetencji HR
Załącznik 3 Wzór Formularz zgłoszeniowy Przedsiębiorcy
Załącznik 4 Wzór Oświadczenie o spełnieniu kryteriów Przedsiębiorcy
Załącznik 5 Wzór Formularz zgłoszeniowy uczestnika
Załącznik 6 Wzór Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
Załącznik 7 Wzór umowy wsparcia
Załącznik 8 Wzór Oświadczenie o aktualności danych
Załącznik 9 Wzór Oświadczenie dotyczące wysokości wkładu własnego przedsiębiorcy w postaci wynagrodzeń
Załącznik 9.1 Wzór Zestawienie wydatków dot. wynagrodzeń
Załącznik 10 Wzór Wniosek o refundację kosztów usługi rozwojowej
Załącznik 11 Wzór Kalkulator wyliczenia wkładu własnego

Zmiana w treści Umowy – uszczegółowienie dot. sposobu składania dokumentacji potwierdzającej poniesienie kosztów związanych z usługą rozwojową

z

§ 5

Warunki refundacji kosztów usług rozwojowych

ust. 3

pkt 3.3

oświadczenie o wniesieniu wkładu w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń, którego wzór stanowi Załącznik nr 7 do Regulaminu (jeśli dotyczy);

na

§ 5

Warunki refundacji kosztów usług rozwojowych

ust. 3

pkt 3.3

oświadczenie o wniesieniu wkładu w postaci wynagrodzeń uczestników szkoleń, którego wzór stanowi Załącznik nr 9 do Regulaminu wraz z zestawieniem wydatków dot. wynagrodzeń, którego wzór stanowi Załącznik nr 9.1. Do niniejszego oświadczenia konieczne jest załączenie listy płac, ewidencji czasu pracy pracownika delegowanego do Projektu potwierdzającego szczegółowo godziny, wymiar i czas pracy oraz potwierdzenia zapłaty poszczególnych składników wynagrodzenia, przy czym oświadczenie to powinno pozwalać na identyfikację poszczególnych uczestników biorących udział w szkoleniu, zawierać sposób wyliczenia wkładu, a także wyraźnie wskazywać jego wysokość. Jeśli zaistnieje potrzeba Operator może poprosić o przedstawienie innych dokumentów potwierdzających poniesiony wkład (jeśli dotyczy);

Zmiana w treści Umowy – uszczegółowienie dot. poziomu refundacji

dodanie ust. 5 do § 6

§ 6

Poziom refundacji

ust. 5

W przypadku wystąpienia refundacji mieszanej wynikającej z braku możliwości wniesienia całości wkładu własnego w postaci wynagrodzenia kwota ostatecznej refundacji jest uregulowana Aneksiem do Umowy wsparcia określającym sposób rozliczenia wkładu własnego w formie mieszanej. Sposób wyliczenia wkładu własnego w postaci mieszanej został określony w Kalkulatorze wkładu własnego stanowiącego Załącznik nr 11 do Regulaminu.

Uszczegółowienie treści Załącznika nr 9 – ułatwienia dla przedsiębiorcy i osób rozliczających – plik skorygowany w wersji excel

Uszczegółowienie treści Załącznika nr 11 – ułatwienia dla przedsiębiorcy i osób rozliczających – plik skorygowany w wersji excel

Dodanie Załącznika nr 9. 1 Zestawienie wydatków dot. wynagrodzeń - ułatwienia dla przedsiębiorcy i osób rozliczających – nowy plik w wersji excel