

HARMONOGRAM NABORÓW - aktualizacja z dnia 16.06.2025r.

w ramach projektu „Akademia HR – dostosuj firmę do wymagań jutra” nr FERS.01.03-IP.09-0047/23

RUNDA NABORU	TERMIN	ALOKACJA KWOTY WSPARCIA	ALOKACJA DOFINANSOWANIA	ALOKACJA WKŁADU WŁASNEGO	RODZAJ WKŁADU WŁASNEGO
RUNDA_6	1 lipca 2025	1 940 000,00,00	1 552 000,00	388 000,00	WYNAGRODZENIA
RUNDA_7	grudzień 2025	nabór uzupełniający			WYNAGRODZENIA
RUNDA_8	marzec 2026	nabór uzupełniający			OPŁATA
RUNDA_9_U	kwiecień 2026	oszczędności			
RUNDA_10_U	sierpień 2026	oszczędności			

Rekrutacja do Projektu prowadzona jest w co najmniej 8 rundach plus nabory uzupełniające przez cały okres realizacji Projektu do wyczerpania środków przeznaczonych na refundację kosztów usług rozwojowych, będących w dyspozycji Operatora, zgodnie z przyjętym harmonogramem wydatkowania. Operator przewidział nabory dedykowane dla poszczególnych sposobów wnoszenia wkładu własnego:

- 1/ OPCJA I – dla Przedsiębiorców zgłaszających się wkład własny wnoszony w postaci opłaty
- 2/ OPCJA II – dla Przedsiębiorców zgłaszających się wkład własny wnoszony w postaci wynagrodzeń.

Każda runda będzie trwała minimum 10 dni roboczych. Terminy przyjmowania dokumentów rekrutacyjnych w ramach rund naboru będą określone w Ogłoszeniach o naborze, publicznie dostępnych na stronie internetowej Operatora: <https://akademiahrr.marr.pl/aktualnosci/>, co najmniej 5 dni roboczych przed otwarciem każdej rundy.

W każdej rundzie naboru określona będzie maksymalna dostępna pula środków (alokacja środków).

Operator zastrzega sobie możliwość:

- a) skrócenia danej rundy naboru przy zebraniu 100% zgłoszeń potencjalnych Uczestników projektu oraz/lub gdy wartości dofinansowania usług rozwojowych i wartości określonego rodzajowo wkładu własnego, według złożonych Formularzy zgłoszeniowych Przedsiębiorców, przekroczy 100% alokacji przeznaczonej na dany nabór. W przypadku skrócenia rundy naboru, informacja o zamknięciu rundy naboru zostanie zamieszczona na stronie Projektu niezwłocznie po osiągnięciu planowanej liczby zgłoszeń,
- b) anulowania rundy naboru,
- c) wydłużenia rundy w przypadku nie wystarczającej liczby zgłoszeń,
- d) ogłaszania naborów w ramach poszczególnych rund naborów wyłącznie dla określonych grup przedsiębiorstw i / lub grup osób priorytetowych,
- e) wstrzymania czasowego rekrutacji w celu analizy stopnia realizacji Projektu.

Wstrzymanie naboru wynikać może również ze zmian dokonywanych i zaakceptowanych przez PARP w umowie/wniosku o dofinansowanie projektu lub ze zmian dokonywanych przez Instytucję Zarządzającą/Pośredniczącą w dokumentach dotyczących realizacji projektu w ramach FERS 2021-2027.